



**Mölndals Roddklubb**  
**Verksamhetsplan 2020-2024**

# Verksamhetsplanens innehåll

1. Vår situation och omvärlden
2. Syfte
3. Framgångsfaktorer och Värdegrund
4. Vision och mål
5. Aktiviteter
6. Resurser och organisation
7. Uppföljning

## Introduktion

*Mölnbalds Roddklubb har, i början av 2020, 216 medlemmar, rimligt jämnt könsfördelade med 86 kvinnor och 130 män.*

*Klubben har årliga intäkter på ca 750 tusen kronor, varav en knapp femtedel utgörs av medlemsavgifter. Övriga intäkter genereras tack vare ideellt arbete kopplat till lokaluthyrning, företagsrodd, skolrodd, regattor, caféverksamhet, stöd/bidragsansökningar, etc. Utrymmet för inköp till verksamheten (framförallt båtar) är begränsat trots att kostnaderna hålls nere till vår intäktsnivå med hjälp av stor mängd ideellt arbete (båtskötsel inklusive följebåtar, administration, ledare, etc.).*

## 1. Vår situation och omvärlden

**Styrkor:** ledande roddklubb i Sverige sedan klubbens bildande, stort roddkunnande och stor erfarenhet bland medlemmarna, engagerade medlemmar som är villiga att lägga mycket tid, några äkta eldsjälar som bidrar mycket, läget vid sjön, bra kommunikationer hit (kan nå nästan 1 miljon människor), bra ungdomsverksamhet jun B, C, D samt Roddskola, roddare på senior Herr-sidan, stor veteranaktivitet, god gemenskap mellan olika grupper, bra klubbhus, fin roddbana, bra ekonomi, stor och överlag bra båtspark.

**Svagheter:** ingen huvudtränare, inga Senior-tränare "på vattnet", få kvinnliga roddare, få Junior-A, bristande plan för att ta emot fler roddare, behövs mer utrymme, viss brist i båtsparken för elitverksamhet. För mycket läggs på några "eldsjälar" som gör väldigt mycket. Brist på kravställande att hjälpa till (t.ex. föräldrar). Mycket oanvänt material som tar plats, brist på rutin att få nya medlemmar att våga vara med och engagera sig (crash course i MRK-kunskap). Få sociala aktiviteter, svag webbsida – kommunikation/information utåt. Båtmaterial har vi men det hanteras inte som det borde. Brist på organisation/struktur/tydliga ansvar, och "kansli"-funktion. Sponsring.

**Möjligheter:** utnyttja medlemmars nätverk, arrangemang, evenemangsintäkter, caféverksamhet, vuxenkurser, motionsrodd, pensionärs-rodd, fler landslagsaktiviteter på MRK, bli Sveriges Roddcentrum, utnyttja anläggningen för utländska klubbars/landslags träningsläger. Vi har stort upptagningsområde. Ha mer samarbete med Akademiska Roddklubbar, skolrodd bl.a. för rekrytering. Stärka samarbete med Mölndal Outdoor och RÅSS, Roddskola även för vuxna, bidragsanställd, fler bidrag (kommun, Bolagsverket, etc.), samarbete med andra klubbar, kustrodd, motionsrodd.

**Hot:** svårare ledarrekrutering & rekrytering av aktiva, samhällstrend (svårt att få engagemang, man "betalar för sig"), roddsporten på nedgång totalt sett i Sverige. Stort beroende av externa källor för att möjliggöra större investeringar (t.ex. båtar). Sponsring/bidrag från företag blir svårare, och därmed även mer tidskrävande.

## 2. Syfte

Klubben har till syfte att genom idkande av roddsport samt annan idrottsutövning i undersektion förskaffa medlemmarna tillfälle till stärkande kroppsövning och social samvaro.

Verksamheten skall inriktas på att utveckla individen positivt i såväl fysiskt som psykiskt som socialt och kulturellt avseende.

### 3. Framgångsfaktorer och värdegrund

**Framgång tillsammans** - Med gemensamma krafter och stark klubbanda driver vi verksamheten med hög kvalitet mot bästa resultat.

#### Var en förebild

- Visa hänsyn mot varandra och acceptera olikheter
- Ta ansvar för material och anläggningar/lokaler
- Gör ditt bästa
- Uppmuntra varandra
- Var hjälpsam och bidra med det du kan
- Respektera regler och överenskommelser

#### Skapa Gemenskap

- Vi vill att alla ska bli sedda och välkomnade
- Engagerat deltagande
- Öppet klimat och tolerans, vara inkluderande
- Kommunikation och utbyte i klubben

#### Bidra till utveckling

- Se möjligheter och uppmuntra initiativ
- Jobba tillsammans
- Att ta sig tid
- Nyttja varandras styrkor och kompetens
- Var stolt och hungrig efter mer

#### Därutöver:

- Verksamheten skall utformas och organiseras så att den i någon form blir tillgänglig för alla och kan ge varje utövare tillfredsställelse med hänsyn till vars och ens ambitioner.
- Verksamheten skall organiseras enligt demokratiska principer, varvid individuellt inflytande och ansvarstagande eftersträvas i gemensamma angelägenheter.
- Verksamheten skall verka som internationellt kontaktmedel och respektera alla människors lika värde.

## 4. Vision och mål

### 4.1 Vision 2030

År 2030 är vi Nordens ledande roddklubb för bredd och elit. Vi driver roddsportens utveckling i Sverige.

Vi har då femfaldigat vår verksamhet, arrangerar stor internationell regatta, vi är bästa svenska klubb i alla grupper Dam/Herr/Junior A och vi har medlemmar som tagit OS-medalj.

### 4.2 Mål varje år

- Vi (medlemmarna och föräldrar till barn/ungdom) har skoj och trivs tillsammans på alla nivåer; aktivt social verksamhet med deltagande från aktiva, barn & ungdom, föräldrar, ledare
- Alla medlemmar jobbar utifrån värdegrunden
- Bästa klubb i Sverige, med bra resultat i alla grupper (Dam, Herr, Senior och Junior A).
- Stor ungdomsaktivitet Junior B, C, D
- Bra informationsverksamhet inklusive bra hemsida
- Mycket god delaktighet från medlemmar och föräldrar till barn/ungdomar

### 4.3 Femårsmål

- Medlemmar som deltar på OS och/eller i landslaget på herr/dam/junior-sidan
- Fördubblat antal roddaktiva medlemmar på 5 år, inte minst Damer och Junior-A
- Båtpark som matchar våra behov
- Bra tränarstruktur och tydliga riktlinjer, elittränare
- Hög nivå på utbildning och långsiktig rekrytering av ledare/tränare
- Etablerad verksamhet för motionsrodd och för nybörjarrodd
- Väl fungerande samarbete med andra roddklubbar samt universitet och högskolor
- Utbyggt klubbhus/förbättrade lokaler (t.ex. i båthus) för inomhusträning
- MRK är Sveriges Roddcentrum – koppling till landslagsverksamhet och roddgymnasium
- Sveriges bästa Roddbana som också är tillfredsställande för stor internationell regatta
- Ordentlig ökning av intäkter, t.ex. högre nyttjandegrad av våra lokaler även dagtid ("uthyrningsverksamhet") och företagsrodd/skolrodd
- Årliga regattor ordnas med internationellt deltagande och därutöver SM vart tredje år
- Samverkan med andra idrottsföreningar i närområdet som bidrar till vår utveckling
- Bra struktur etablerad för vår verksamhet, vår förvaltning och för rekrytering.

## 5. Aktiviteter, fokus 2020

### 5.1 Tränings- och tävlingsverksamhet

- Bedriv tränarledd gruppträning eller egen träning i båt under sommarhalvåret och inomhus året runt.
- Utveckla och genomför utbildning i hantering av båtar och båtmaterial.
- Tillse att LOK-stöd och liknande hanteras så att dessa utnyttjas maximalt.
- Delta i alla svenska regattor, och några utomlands. På de senare, marknadsför MRK som möjlig anläggning för träningsläger.
- Delta med roddare i träning och tävling i landslagets / Roddförbundets regi.
- Delta med medlemmar i Mastersevenemang.
- Genomför klubbmästerskap.
- Aktivera ett gemensamt tränarråd där en deluppgift är att samordna gruppernas aktiviteter och båtmaterial samt att identifiera behov av ytterligare utrustning.
- Initiera aktiviteter som involverar olika åldersgrupper, inklusive veteraner.
- Identifiera tränarbehov och vidta om möjligt åtgärder för att säkra tränarresurs för alla grupper.
- Erbjud ledare och tränare att delta i utbildningar.
- Initiera samtal med andra roddklubbar för ökat samarbete.

### 5.2 Arrangemang

- Arrangera regattorna Råda Siö samt Lilla Råda.
- Marknadsför / genomför Företagsrodd.
- Marknadsför oss gentemot utländska klubbar/förbund som möjlig plats för träningsläger.
- Genomför Skolrodd, utnyttja även för rekrytering.
- Organisera, marknadsför och genomför Nybörjarkurser, även för rekrytering.
- Utveckla samarbete med högskolor och universitet, inte minst Chalmers.
- Genomför Roddskola, utnyttja även för rekrytering.
- Undersök möjlighet att bedriva Kustrodd (förskjuts ev. till senare år).
- Undersök möjlighet att initiera "PRO-rodd".
- Delta på Idrottens dag som Mölndals kommun arrangerar.

### 5.3 Anläggning och materiel

- Underhåll båtar/bryggor/banor, genomför arbetsdagar. Bl.a. åtgärdas startbryggorna.
- Sortera ut material som inte används; sälj eller släng detta.
- Planera och genomför inköp av båtar / åror/ följbåtar / annan träningsutrustning.
- Underhåll Sjövallgården, åtgärda efterhand som brister uppstår.
- Renovera Sjövallgården (målning av lokal, fasadmålning, ev. uppfräschning av hall/toaletter)
- Ta fram långsiktig underhållsplan för byggnader respektive båtar.

## 5.4 Lokal Sjövallgården

- Genomför uthyrning
- Definiera prissättning inklusive differentiering mellan säsonger / veckodagar.
- Komplettera köksutrustning, ny diskmaskin.
- Utvärdera om vi mycket mer aktivt skall erbjuda lokalen som konferensanläggning och därmed göra motsvarande investeringar; koppling till Företagsrodd finns.

## 5.5 Bidrag

- Sök LOK-stöd och andra bidrag/stöd såsom tidigare.
- Identifiera och sök nya Bidrag/fonder.
- Agera agilt om sponsringsmöjlighet uppkommer.

## 5.6 Verksamhetsutveckling

- Jobba med Värdegrund: fortsatt diskussion inom varje grupp kring ”hur vi beter oss och vad vi gör”; anslå Värdegrunden i våra lokaler / båthus; definiera hur den skall speglas i vår verksamhet, t.ex. ungdomsträning/tävling.
- Jobba vidare med ökat/breddat engagemang från medlemmar och barn/ungdomars föräldrar. Tänk igenom möjlighet för ett strukturerat och fördefinierat schema för sådant engagemang.
- Utveckla en övergripande rekryteringsstrategi.
- Ta fram plan/struktur/rutin för att ta emot nya medlemmar, som också ger dem mod att våga vara med och engagera sig.
- Kommunikation: utveckla hemsida, officiell Facebook, ev. Instagram och ta fram en folder. Förbättra informationsspridning internt, t.ex. via anslagstavlan.
- Arrangera klubbfest, ev. i samband med klubbmästerskap.
- Identifiera idrottsklubb(ar) i närområdet som vi bedömer som bra samverkanspartner för att ge ömsesidig nytta avseende klubbens utveckling.
- Se över och effektivisera struktur för vår ”förvaltning” och organisering av verksamheten.

## 5.7 Tillbyggnad

- Ansök om bidrag från Arvsfond, Boverket. Kontakta kommunen avseende RoA / bidrag. Ansök om bidrag hos RF/SISU.
- Tydliggör vårt syfte och mål, definiera tillbyggnaden, kostnadsberäkna, genomför riskanalys, planera, definiera entreprenad / genomförande.
- Påbörja tillbyggnaden när tillräcklig finansiering är säkerställd.

## 5.8 Kommunikation gentemot externa intressenter

- SR: berör med SR styrelse utvecklingen av svensk rodd.
- VRDF: agera så att distriktsförbundets aktiviteter gagnar ungdomsrodd och rekrytering.
- MOIF, RÅSS: Inled/fortsätt samtal för samarbete och samverkan. Uppdatera arrende-avtal.
- Länsstyrelse: Besvara remiss avseende eventuellt förbud av bränsle drivna båtmotorer på Rådasjön.

## 6. Resurser och organisation 2020

### Ekonomi

Ekonomiska resurser för verksamheten definieras av budgeten i eget dokument.

En större tillbyggnads ekonomiska resurs utgörs till allt väsentligt av godkända bidrag.

Större investering i båtköp eller i byggnadsrenovering tas som enskilda beslut.

Personer/funktioner som har rätt att köra inköp / beställningar framgår av eget dokument.

### Organisation

#### Styrelse

Folke (ordf), Niclas (v ordf), Katarina (kassör), Malin (sekr), Anna B (ledamot), Ellen och Tobias (suppl)

#### Drift- och arrangemangsfunktioner

<u>Medlemsadministration inkl passerkort:</u>	Katarina
<u>Extern kommunikation (Hemsida, Facebook):</u>	Folke (strategi), Sasha (innehåll), Tobias (IT)
<u>Festkommitté:</u>	Jennifer <sup>1</sup>
<u>Regattakommitté:</u>	Oscar <sup>1</sup>
<u>Lilla Råda:</u>	Anna B <sup>1</sup>
<u>Båtar/bryggor/banor:</u>	Paul, Krille <sup>1</sup>
<u>Reparation/uppfräschning lokaler (större åtgärder):</u>	Anna B sammanhållande; huvudansvarig för ärende får identifieras efterhand
<u>Vaktmästeri:</u>	Anna B / Paul B

#### Intäktsfunktioner

<u>Bidrag/fonder:</u>	Vakant
<u>Företagsrodd</u>	Niclas <sup>1</sup>
<u>Skolrodd:</u>	Niclas
<u>Lokaluthyrning:</u>	Monica

#### Rekrytering, nybörjarkurser, roddskola

<u>Medlemsrekrytering:</u>	Malin sammanhållande; Ellen (barn), Niclas (Gymnasiet), Malin/Niclas (högskola och universitet)
<u>Akademi-rodd, kontakter med Chalmers:</u>	Malin/Niclas
<u>Nybörjarkurser (sammanhållning och sälj):</u>	Niclas <sup>1</sup>
<u>Nybörjarkurser (genomförande):</u>	Niclas
<u>Roddskola (organisation):</u>	Anna Wik
<u>Kustrodd:</u>	Vakant, låg prioritet att bemanna under 2020

---

<sup>1</sup> Fler resurser behöver identifieras



## Tränare

<u>Träningsprogram/inomhusträning seniorer:</u>	Hans Augustsson
<u>Tränare "på vattnet" seniorer:</u>	Vakant
<u>Tränare Junior A:</u>	Göran Hedenberg
<u>Tränare/ledare Junior B-D:</u>	Rebecka, Maria, Anna W, Krille
<u>Lagledare Seniorer / Junior A:</u>	Malin
<u>Sammanhållande tränarrådet:</u>	Niclas

## Funktioner mot externa intressenter

<u>SR gränssnitt:</u>	Folke
<u>VRDF styrelse:</u>	Oscar G
<u>Bingo:</u>	Bo Magnusson

## Tillbyggnad båthus

Organisation under uppbyggnad.

## 7. Uppföljning

Ekonomi följs upp genom årsbokslut, samt löpande resultat- och kassa-rapport vid styrelsemöten.

Verksamheten som helhet följs upp vid styrelsemöten.

Tränings- och tävlingsverksamhet följs upp av lagledare och tränare.

En eventuell Tillbyggnad följs upp enligt plan för sådan.

Denna plan följs upp på styrelsemöte en gång i kvartalet.